



# Engerdal kommune

**Eierskap og selskapsstyring i Engerdal kommune.**

---

**EIERSKAPSMELDING 2014**

Vedtatt av Engerdal kommunestyre den 13.2.2014  
Sak PS 14/5

## Innhold

<b><u>DEL 1: EIERSKAP OG SELSKAPSTYRING.....</u></b>	<b>3</b>
<b><u>DEL 2: SELSKAPSOVERSIKT. ....</u></b>	<b>13</b>
DESTINASJON FEMUND ENGERDAL AS (DFE AS) .....	14
ENGERDAL ENERGI HOLDING AS .....	15
ENGERDAL HØVLERIBYGG AS .....	15
A S FÆMUND .....	16
TEPAS PERSONAL AS.....	17
HEDMARK FYLKESMUSEUM AS .....	17
ÅMOT ENGERDAL BILSELSKAP AS .....	18
SØR-ØSTERDAL NÆRINGSHAGE AS (SØNH) .....	18
RISBAKKEN SAG AS .....	19
<b><u>2.3; KOMMUNALE SELSKAP .....</u></b>	<b>20</b>
ENGERDAL KOMMUNESKOGER KF .....	20
<b><u>2.4; INTERKOMMUNALE SELSKAP .....</u></b>	<b>20</b>
FJELLREGIONEN INTERKOMMUNALE AVFALLSSELSKAP AS(FIAS) .....	20
MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS (MHBR).....	21
HEDMARK REVISJON IKS.....	22
LABPARTNER IKS.....	23
<b><u>2.5; AKSJER OG ANDELER OPPFØRTS SOM ANLEGGSMIDLER .....</u></b>	<b>24</b>

## Del 1: Eierskap og selskapsstyring.

### 1.1; Innledning.

*Bakgrunn for eierskapsmeldingen.*

Det er viktige verdier, interesser og samfunnsfunksjoner som forvaltes i kommunale selskap og foretak. Målsetting med eierskapsmeldingen er å drøfte kommunens ulike motiv for å opprette eller å delta i selskap. Videre er det å få på plass noen prinsipper og retningslinjer for kommunens eierstyring, rammer for utøvelse av eierskap i forskjellige selskapsformer, samt regler og prosedyrer for politisk og administrativ oppfølging av selskapene.

Det er viktig å etablere og opprettholde et bevisst forhold til sitt eierskap og kunne følge opp dette på en forutsigbar og forsvarlig måte. Utarbeidelse av eierskapsmelding utgjør en del av dette, siden eierskapsmeldingen er anledningen til å tydeliggjøre de politiske føringene knyttet til kommunens eierskap.

Et vilkår for aktiv eierstyring er at det fra eiers side er formulert forventninger, mål og strategier for selskapene. Eiers forventninger og strategier blir utgangspunkt for selskapskontrollen og for behandling av selskapets drift og resultat.

Det tilrås en ordning med årlig behandling av eierskapsmeldingen i kommunestyret. En slik ordning vil være med å utvikle kommunen i rollen som eier, og klargjør rolledeling mellom eier og selskap.

Selskapenes strategiske mål blir i stor grad utformet av styrene. Det er derfor viktig at Engerdal kommunestyre ovenfor selskap med sterke kommunale eierinteresser aktivt definerer og revurderer motiv, mål og forventninger. Styrets oppgave blir å videreutvikle strategien og å arbeide for å realisere selskapets mål.

*KS Eierforum – 19 råd om eierskap og selskapsledelse.*

KS Eierforum er et kompetanseforum i regi av Kommunenes Sentralforbund. Eierforumet har utarbeidet 19 råd om eierskap, selskapsledelse og kontroll. Rådene omhandler følgende tema:

- Obligatorisk opplæring av folkevalgte.
- Utarbeidelse av eierskapsmeldinger.
- Utarbeidelse og revidering av formål og selskapsstrategi.
- Vurderinger og valg av selskapsform.
- Fysisk skille mellom monopol og konkurransevirkosomhet.
- Plan for selskaps- og forvaltningskontroll.
- Sammensetning av eierorganene.
- Gjennomføring av eiermøte.
- Valgkomite for styreutnevning i aksjeselskap og interkommunale selskaper.
- Rutiner for kompetansevurdering av selskapsstyrene.
- Styresammensetning i konsernmodell.
- Oppnevning av vararepresentanter.
- Habilitetsvurderinger og politisk representasjon i styrene.
- Kjønnrepresentasjon i styrene.
- Godtgjøring til styremedlemmer.
- Arbeidsgiverorganisering.
- Etikk og samfunnsansvar.
- Rådmannens rolle i forhold til kommunale foretak.

Engerdal kommunes eierskapsmelding er, så langt som mulig, systematisert etter KS Eierforums råd.

### *Oppbygging av eierskapsmeldingen.*

Meldingen er delt i to deler. Del I presenterer aktuelle selskapsformer for kommunen, felles prinsipp og strategier for god eierstyring i de ulike selskapsformene, samt regler og prosedyrer for politisk og administrativ utøvelse av eierstyringen. Del II omhandler selskap som Engerdal kommune er eier i, eller deltar i.

## **1.2; Selskapsformer i kommunal sektor.**

Det er ulike selskapsformer som kan benyttes for organisering av kommunale oppgaver ved selskapsorganisering. Formålet med en kommunal virksomhet har mye å si for hvilken selskapsform kommunen bør velge. I dette kapittelet gis en kort omtale av de enkelte organisasjonsformene, og en vurdering av når det er mest hensiktsmessig å benytte de enkelte selskapsformene.

### *Aksjeselskap (AS).*

Med aksjeselskap forstås ethvert selskap hvor ikke noen av deltakerne har personlig ansvar for selskapets forpliktelser, udelt eller for deler som til sammen utgjør selskapets samlede forpliktelser, hvis ikke annet er fastsatt i lov. Selskapet betraktes som en selvstendig juridisk enhet.

Det som først og fremst kjennetegner et aksjeselskap fra andre måter å organisere virksomhet på, er aksjeeierens begrensede ansvar for selskapsgjelden. At aksjeeierne har et begrenset ansvar for selskapsgjelden, betyr at deres ansvar er begrenset til det aksjeinnskuddet som de forplikter seg til å betale når de tegner aksjer i selskapet. Selskapets kreditorer kan bare søke dekning i selskapets eiendeler og formue for øvrig. Forhold som gjelder imellom aksjeeierne, reguleres med egen aksjonæravtale.

Selv om selskapet går konkurs, kan kreditorene ikke kreve at aksjeeierne dekker selskapets gjeld. Det kan heller ikke kreves at aksjeeierne gjør innskudd i selskapet utover det aksjeinnskuddet den enkelte aksjeeier skal betale.

Styret har det overordnede ansvar for forvaltningen av selskapet, og eierne har myndighet gjennom generalforsamlingen. Dette betyr at kommunen som aksjeeier ikke kan gi pålegg til selskapets styre uten at dette skjer i form av en beslutning fra generalforsamlingen.

Nivået på eierandelen må derfor tilpasses kommunens mål med eierskapet. Dersom bedriften tidligere har operert innenfor et lovbestemt monopolområde, vil det være hensiktsmessig at kommunen eier 100 % av aksjeselskapet.

*Organisering av virksomhet i aksjeselskap er egnet der det er ønskelig å redusere risiko for kommunen. I tillegg når det er behov for å fristille virksomheten fra kommunens organisasjon for å bedre virksomhetens rammebetingelser. Der det er ønskelig å fristille en virksomhet fra kommunens øvrige organisasjon vil AS være å foretrekke fremfor andre selskapsformer.*

*Kommunale foretak (KF).*

Kommunale foretak er en del av kommunen og hjemlet i «Lov om kommuner og fylkeskommuner» (Kommuneloven).

De kommunale foretakene har ikke selvstendig partsstatus i forhold til domstoler og offentlige myndigheter. Alle lover som er gjeldende for kommunal virksomhet, som Kommuneloven, Forvaltningsloven og Offentlighetsloven, gjelder for de kommunale foretakene.

Hovedformål bak denne organisasjonsformen er å gi deler av kommunal virksomhet større grad av fristilling fra de politiske beslutningsprosesser enn andre organisasjonsformer etter Kommuneloven. Til forskjell fra kommunalt eide aksjeselskaper, som er rettslig og økonomisk atskilt fra kommunen, er kommunalt foretak en del av kommunen. Kommunalt foretak er ment å balansere kommunal styring og kontroll på den ene side, og frihet for foretaksledelse på den andre side.

Rådmann har ingen instruksjons- og omgjøringsmyndighet overfor styret og daglig leder. Rådmannen har rett til å legge en sak som er eller har vært til behandling i foretaket, fram for kommunestyret med sin innstilling. Rådmannen kan beslutte at vedtak truffet av foretaket skal utsettes til kommunestyret har behandlet saken, slik at kommunestyret kan få reell mulighet til å overprøve foretakets vedtak.

*Organisasjonsformen kommunalt foretak er et alternativ til aksjeselskapsformen. Virksomhet der det er stort omfang av offentlig myndighetsutøvelse er best ivaretatt innen kommunens ordinære organisasjon. Der hvor det er behov for å redusere risiko og avgrense ansvaret er virksomheten best ivaretatt i et AS. Dermed er kommunalt foretak aktuell for virksomhet som ikke har stort omfang av offentlig myndighetsutøvelse og hvor kommunen vil ha fullt ansvar. Denne organisasjonsformen er utfordrende styringsmessig, i og med at det samtidig skal fristilles og være kommunens fulle ansvar.*

*Samvirkeforetak (SA).*

Med samvirkeforetak er ment en sammenslutning med hovedformål å fremme medlemmenes økonomiske interesser ved at disse deltar i foretakets virksomhet enten som forbrukere, leverandører eller på lignende måte. Avkastningen, bortsett fra en normal forrenting av eventuell innskutt kapital, blir stort sett værende i virksomheten eller fordelt mellom medlemmene på bakgrunn av deres omsetning i foretaket. Ingen av medlemmene bærer personlig ansvar for foretakets forpliktelser.

*Interkommunalt selskap (IKS).*

Innen spesielle fagfelt kan det lønne seg for f.eks nabokommuner å samarbeide gjennom å etablere interkommunale selskap. Flere kommuner eier da selskapet sammen.

Interkommunale selskap er rettslig og økonomisk adskilt fra deltakerkommunene. Hver av deltakerne har et ubegrenset ansvar for en andel av selskapets samlede forpliktelser. Dette skiller IKS'ene fra aksjeselskap hvor deltakeransvaret er begrenset. Deltakerkommunene får imidlertid større innflytelse over forvaltningen av IKS'et.

Selskapets øverste myndighet er representantskapet som består av minst ett medlem fra hver av kommunene. Representantskapet kan omgjøre styrets vedtak.

Kommunene kan ikke overføre myndighet til selskapet.

Selskapsformen egner seg der det ikke er nødvendig eller ønskelig å overføre myndighet og der en har behov for et økonomisk og administrativt styringsorgan.

*Interkommunalt samarbeid etter kommunelovens § 27.*

To eller flere kommuner kan opprette et eget styre til løsning av felles oppgaver. Kommunestyret selv gjør vedtak om å opprette slikt styre. Kommunestyret selv kan avgi myndighet til å treffe avgjørelser som angår virksomhetens drift og organisering. Kommunestyret kan ikke avgi myndighet i forvaltningssaker til styret.

Kommuneloven regulerer nærmere bestemmelser om vedtekter.

*Administrativt vertskommunesamarbeid etter kommunelovens § 28b*

Kommunen kan overlate utførelsen av lovpålagte oppgaver, herunder delegere myndighet til å treffe vedtak som omtalt i forvaltningslovens § 2 første ledd bokstav a (offentlig myndighetsutøvelse) til en vertskommune hvis den aktuelle lov ikke er til hinder for det.

Delegasjon skjer ved at kommunestyret selv gir instruks til rådmannen om delegasjon til rådmannen i vertskommunen.

Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjonsmyndighet eller omgjøringsmyndighet der delegasjon har skjedd. Samarbeidskommunen kan gi vertskommunen instruks om utøvelsen av den delegerte myndigheten som alene gjelder samarbeidskommunen eller berørte innbyggere. Det kan ikke delegeres myndighet til å fatte vedtak i prinsipielle saker.

Samarbeidsformen egner seg best der det er behov for å styre et samarbeid der det er nødvendig å avgi myndighet til å treffe avgjørelser innenfor offentlig myndighetsutøvelse, men der det ikke er behov for eller ønskelig å avgi myndighet i prinsipielle saker.

*Vertskommunesamarbeid med folkevalgt nemnd etter kommunelovens § 28c.*

Sammenfallende med administrativt verskommunesamarbeid med den forskjell at kommunene avtaler å opprette en felles folkevalgt nemnd i vertskommunen og at kommunene kan delegere til nemnda å fatte beslutning også i prinsipielle saker.

Samarbeidsformen egner seg best der det i tillegg til å overføre myndighet innenfor offentlig myndighetsutøvelse også er behov for å overføre myndighet i prinsipielle politiske saker.

*Samkommune , hjemmel: Lov om forsøk i offentlig forvaltning.*

Et alternativ til interkommunalt samarbeid med folkevalgt nemnd. Det opprettes en samkommune utenfor kommunene som eget juridisk subjekt. Samkommunen kan løse oppgaver for to eller flere kommuner innenfor flere felles avgrensede områder.

Samkommunen kan ha samme myndighet som folkevalgt nemnd. Samkommunen må ha en egen administrasjon.

Stortinget behandler lovforslag om samkommunemodellen mai 2012. Det forventes at lovforslaget vil tre i kraft fra enten 1.juli 2012 eller 1.januar 2013.

Organiseringen egner seg der kommunestyrene ønsker å løse felles oppgaver innenfor rammen av folkevalgt styring og det ikke er ønskelig å legge dette til en vertskommune.

### 1.3: Engerdal kommunes retningslinjer for eierskap, ledelse og kontroll av selskap.

Med utgangspunkt i KS Eierforums sine 19 anbefalinger om eierskap, blir det i dette kapittelet gjennomgått prinsipper, regler og rutiner som i hovedsak legges til grunn for Engerdal kommunes eierskapspolitikk.

- *Obligatorisk opplæring av og informasjon til folkevalgte:*

Engerdal kommune har som målsetting å organisere en systematisk opplæring av folkevalgte knyttet til eierstyring. Dette skal skje som en del av den generelle opplæringen av folkevalgte, og kan i tillegg knyttes som tema til kommunestyret sin årlige behandling av eierskapsmeldingen, og til Kontrollutvalgets melding om selskapskontroll.

- *Utarbeidelse av Eierskapsstrategi:*

Engerdal kommune vil utarbeide eierskapsmelding etter KS Eierforums sine råd. Målsetting er å utvikle kommunen som en bedre eier for dermed å sikre at kommunen og samfunnets interesser i selskapene blir forvaltet i tråd med vedtatte mål, forventninger og forutsetninger. Eierskapsmeldingen skal rulleres årlig av kommunestyret.

I forbindelse med den årlige behandlingen av meldingen skal det legges til rette for en generell drøfting av de prinsipp og rutiner som meldinga legger opp til, sammen med en evaluering av mål, resultat og drift knyttet til selskaper som er av høy viktighet for kommunen.

- *Utarbeidelse og revidering av selskapsstrategi og selskapsavtale/vedtekter:*

Engerdal kommune skal ha et langsiktig og ansvarlig perspektiv på sitt eierskap i de ulike selskapene. Eierstrategien skal tydeliggjøre målsettingen med selskapet, dette skal fremgå av selskapsavtalen/vedtektene. Innen rammene av selskapsavtalen/vedtektene skal selskapene utvikle detaljerte mål og strategier for sin virksomhet.

Formålet med selskapene skal vurderes med jevne mellomrom for å se på behov for endringer.

- *Vurderinger og valg av selskapsform:*

Det er eiers ansvar å sikre en selskapsform som er tilpasset virksomhetens formål, behov for eierstyring, markedsmessige forhold og konkurransereguleringen.

Skal selskapene ta risiko og operere i et marked, bør det etableres et selskap med begrenset ansvar. Der selskapet skal yte tjenester til eierne i egenregi kan både interkommunale selskap og foretak være hensiktsmessige former. Stiftelser er ikke anbefalt for virksomhet som krever eierstyring.

Før det tas endelig stilling til oppretting av selskap og valg av selskapsform, skal følgende forhold vurderes i forhold til oppgaver, formål og selskapets funksjoner;

- Behovet for direkte og reell politisk styring.
- Økonomisk ansvar; plikter som kommunen tar på seg i forhold til selskapet.
- Risikovurdering; økonomiske forhold (gjeld m.m.), marked, miljø, samfunnstrygghet og forholdet til sluttbruker/innbygger.
- Selskapets økonomiske handlefrihet og avgrensning mht. delegering av myndighet.

- Forvaltningslov/Offentlighetslov.
- Skatte-/avgiftsmessige forhold.
- Offentlige innkjøpsregler.
- Arbeidsgiverpolitikk.
- Tilknytning til arbeidsgiverorganisasjon.

- *Fysisk skille mellom monopol og konkurransevirkosomhet:*

Engerdal kommune som eier skal gjøre en særskilt vurdering av om selskap driver konkurransebasert virksomhet i tillegg til monopolvirksomhet. Engerdal kommune vil i slike tilfeller arbeide for å skille ut de konkurranseutsatte aktivitetene både fysisk og organisatorisk fra monopolvirksomheten for å unngå mistanke om rolleblanding og krysssubsidiering.

- *Eierdokumenter som grunnlag for selskaps- og forvaltningskontroll:*

Kommunestyret har både et tilsyns- og kontrollansvar for å sikre at kommunen når sine mål, at regelverk følges og at etiske hensyn ivaretas.

Kontrollen utføres gjennom regnskapsrevisjon, forvaltningskontroll og selskapskontroll. I.h.t. § 80 i Kommuneloven kan kommunestyret vedta hvilke dokument som skal sendes til revisor og kontrollutvalg som grunnlag for kontrollarbeidet. Kontrollen bør også omfatte hvordan eierstyringen blir utført.

Før det vedtas nærmere regler for hvilke styringsdokument som skal sendes kontrollutvalget, er det naturlig at utvalget gir innspill til hvilke dokument utvalget trenger som grunnlag for sitt arbeid. Kommunens eierskapsmelding er et naturlig grunnlagsdokument.

Kontrollutvalget skal utarbeide en konkret plan for gjennomføring av den årlige selskapskontrollen, redegjøre for innholdet i kontrollen, hvordan rapporteringen skal skje, prioriteringer og tidsrom for gjennomføring av planen.

Kontrollen bør også omfatte hvordan eierstyringen blir utført. Kontrollplanen legges fram til behandling i kommunestyret.

Kontrollutvalget skal rapportere til kommunestyret på bakgrunn av utført forvaltnings- og selskapskontroll. Rapportene behandles i kommunestyret samlet i sammenheng med kommunestyrets årlige behandling av eierskapsmeldingen. Behandlingen skjer i løpet av 3.kvartal hvert år.

- *Innsynsrett og kontroll i delvis eide selskap.*

Engerdal kommunestyre ber om at eierrepresentantene fra Engerdal kommune på generalforsamling der kommunen er en betydelig eier, og hvor det også er private aksjonærer og hvor formålet med kommunens eierskap er politisk motivert, foreslår vedtektsendringer som gir kommunens kontrollutvalg og revisor innsynsrett.



- *Sammensetning og funksjon til eierorgan.*

Kommunestyret oppnevner politisk ledelse (ordfører/varaordfører) som kommunens representant i eierorganet. Representasjonen kan også utøves av andre etter skriftlig fullmakt fra ordfører.

Medlemmer i et representantskap er personlige medlemmer og i motsetning til i generalforsamlinger tillates det ikke at andre moter etter fullmakt. Det skal derfor utnevnes vararepresentanter til representantskapsmedlemmene.

Så langt det er praktisk mulig bør dagsorden for generalforsamling/ representantskapsmøtet gjennomgås og aktuelle saker drøftes i formannskapsmøte.

Dette for å bidra til engasjement, debatt og en reell politisk innflytelse.

- *Eiers krav til profesjonelle styrever i kommunal sektor.*

Den samlede kompetansen i styret skal vurderes i forhold til selskapets spesifikke formål.

Styret bør ha både generalist- og fagspesifikk kompetanse.

Et profesjonelt styre består av personer som utfyller hverandre kompetansemessig.

- *Gjennomføring av eiermøte.*

Eiermøtene skal gjennomføres i samsvar med gjeldende lovverk, og i henhold til presiseringer som framgår av KS Eierforums anbefaling:

Anbefalingen om gjennomføring av eiermøter, er en presisering av loven. Styreleder og daglig leder har en plikt til å delta på generalforsamlingen i aksjeselskap. Andre styremedlemmer har rett, men ikke plikt. Revisor har rett til å være tilstede, noen ganger plikt når de saker som behandles gjør det nødvendig. For de interkommunale selskapene, har styrets leder og daglig leder plikt til å være tilstede på representantskapsmøtene. Dette gjelder ikke for revisor, men det anbefales å følge aksjelovens regler på dette punkt. Det anbefales at denne retten varsles uavhengig av organisasjonsform. For å sikre en best mulig kommunikasjonslinje, oppfordres det til at kommunestyret tilrettelegger for obligatorisk deltakelse for både daglig leder, styrets leder og revisjon uavhengig av organisasjonsform.

- *Valgkomite for utnevnelse av styre i AS og IKS.*

Ved valg av styre til selskaper organisert etter aksjelov og lov om interkommunale selskaper, bør det vedtektsfestes bruk av valgkomite hvor formålet er å sikre sammensetning av styre med en komplementar kompetanse og i tråd med eiers formål.

Sammensetning av styret bør gjøres ut ifra at styret er et kollegialt organ, og bør velges med utgangspunkt i formelle krav til kompetanse og selskapets egenart. Der hvor det skal velges mer enn en representant, bør en tilstrebe at begge kjønn er representert.

Valgkomiteens innstilling bør begrunnes. Spørsmål knyttet til mulige rollekonflikter og forvaltningslovens regler om habilitet bør vurderes.

- *Rutiner for kompetansevurdering av selskapsstyrene.*

Styreleder har et særlig ansvar for å sikre at styrearbeidet fungerer, og at styret har nødvendige rutiner for sitt arbeid i forhold til selskapets virksomhet og størrelse.

Styreleder er ansvarlig for at den samlede kompetansen i styret utnyttes effektivt, og at kompetansen blant styremedlemmene blir videreutviklet, jfr. radene gitt av KS Eierforum. Generell regel er at alle styremedlemmene skal ha anledning til nødvendig opplæring i styrearbeid.

Gjennom årsmeldingen skal styret gi en samlet vurdering av selskapets styre og ledelse.

- *Styresammensetning i konsernmodell.*

Styremedlemmer i et morselskap bør ikke sitte i styret eller i den daglige ledelse til et datterselskap. Konserndirektøren kan være representert i datterselskapenes styrer. Dersom datterselskap yter tjenester til morselskap i konkurranse med andre, bør det være ledelsesmessig og funksjonelt skille mellom selskapene for å unngå inhabilitet og rolleblanding i anbudsprosesser.

- *Oppnevning av vararepresentanter.*

Engerdal kommune vil som hovedregel gå inn for en ordning med numeriske valgte vara til styret, dette for å sikre kontinuitet og kompetanse.

- *Habilitetsvurderinger og politisk representasjon i styrene.*

For å unngå situasjoner der styrets medlemmer ofte blir vurdert i forhold til forvaltningslovens regler om habilitet, skal ledende politikere som en hovedregel ikke sitte i selskapsstyrene.

Spørsmålet skal vurderes med utgangspunkt i selskapets formål, valgkomiteen skal i sin innstilling særlig vurdere mulige rollekonflikter og habilitetsforhold etter forvaltningslovens bestemmelser.

- *Kjønnsrepresentasjon i styrene.*

Der hvor det skal velges mer enn en representant, bør en tilstrebe at begge kjønn er representert.

- *Godtgjøring til styremedlemmer.*

Godtgjøring i selskaper som Engerdal kommune eier, eller har vesentlige eierinteresser i, skal bl.a. reflektere styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og selskapets kompleksitet. Generelt skal styreleder godtgjøres særskilt i forhold til styremedlemmene.

I selskap med begrenset ansvar, bør det tegnes styreforsikring for styremedlemmene som dekker det økonomiske ansvaret. Denne forsikringen dekkes av selskapet selv. Styremedlemmer skal ikke påta seg særskilte oppgaver for det aktuelle selskapet i tillegg til styrevervet.

Alle som tar på seg styreverv for kommunale selskap, bør registrere vervene på [www.styrevervregister.no](http://www.styrevervregister.no).

- *Utarbeidelse av etiske retningslinjer.*

Engerdal kommune vil arbeide for at etiske prinsipper og en samfunnsforsvarlig forretningsdrift blir forankret i selskapets formål og lagt til grunn for virksomheten i selskap som kommunen eier eller er deleier i.

Styret er ansvarlig for at selskapet har utarbeidet retningslinjer for etisk og samfunnsforsvarlig forretningsdrift, herunder:

- at selskapet generelt holder en høy etisk standard
- at offentlige regler for innkjøp/anskaffelser følges.

- *Rådmannens rolle i kommunale foretak.*

Som en hovedregel skal rådmannen ikke sitte i styret for selskap der kommunen har eierinteresser:

- Rådmann og rådmannens stedfortreder skal ikke sitte i styrene til kommunale foretak.
- Rådmannen avgjør om andre underordnede kan sitte i et selskaps styre.
- Rådmannens rolle ovenfor kommunale foretak skal vurderes særskilt ved etablering av foretak.

## 1.4; Oppsummering

Foreliggende oversikt viser at kommunestyret har en relativt variert meny å velge i når det gjelder organisering av kommunens virksomhet.

Følgende hovedkriterier kan oppsummeres med hensyn til valg av modell.

- **AS** bør velges der kommunen ønsker å forvalte verdier / eiendom / forretningsdrift adskilt fra kommunens drift og hvor det er ønske om å redusere ansvar for kommunen og / eller ha mulighet for å ta ut utbytte. AS er et selvstendig rettssubjekt.
- **KF** (kommunalt foretak) bør velges der kommunen ønsker å gi deler av kommunens virksomhet større grad av fristilling uten at den politiske kontrollen slippes helt. KF er ikke et selvstendig rettssubjekt. Kan være et alternativ til AS. Egner seg ikke der det skal utøves myndighet.
- **SA** (samvirkeforetak) egner seg der kommunen går sammen med andre som medlem for å løse en oppgave / fremme en interesse. Overskudd blir stort sett værende i virksomheten. Kan ikke brukes ved myndighetsoverføring og egner seg ikke for tjenesteutøving. Der det er flere medlemmer kan ikke kommunen beslutte at SA skal utføre oppgaver for kommunen da dette reguleres av Lov om offentlige anskaffelser. Modellen er derfor lite aktuell for kommunen.
- **IKS** (interkommunalt selskap) bør velges der en ønsker å organisere en avgrenset del av kommunens virksomhet som et eget rettssubjekt. Egner seg der kommunen har behov for selskapsform som ivaretar administrativ og økonomisk styring. Kan ikke brukes der det er nødvendig med myndighetsutøvelse eller til å fatte prinsipielle avgjørelser. Egner seg godt for å ivareta en avgrenset tjenesteproduksjon på vegne av kommunen.
- **Interkommunalt samarbeid etter kommunelovens § 27.** Egner seg godt der flere kommuner går sammen om å løse felles oppgaver innenfor et avgrenset område uten at det

er behov for et selvstendig rettssubjekt eller myndighetsoverføring. En «lettere» organisering enn IKS.

- **Administrativt vertskommunesamarbeid** egner seg der en kommune utfører lovpålagte oppgaver for en annen kommune og det er nødvendig med myndighetsoverføring. Videre egner modellen seg godt der det ikke er behov for å fatte prinsipielle avgjørelser og / eller der det ikke anses for nødvendig med direkte folkevalgt styring
- **Vertskommunesamarbeid med folkevalgt nemnd** egner seg der en kommune påtar seg å utføre enkeltoppgaver for andre kommuner og det er behov for myndighetsoverføring, å fatte prinsipielle avgjørelser og å utøve direkte folkevalgt styring. Kan også brukes der kommunene ønsker å løse flere oppgaver i fellesskap. Kommunene må da gå inn med et felles sett av tjenester.
- **Samkommune** er foreløpig kun tilgjengelig i henhold til Lov om forsøksvirksomhet i offentlig forvaltning. Endringer i kommuneloven er varslet. Modellen egner seg godt der to eller flere kommuner går sammen om å løse et felles sett av oppgaver og det er behov for direkte folkevalgt styring, myndighetsoverføring og å fatte prinsipielle avgjørelser. Modellen likestiller medlemmene i større grad enn vertskommune med folkevalgt nemnd da den har en egen administrasjon som er uavhengig av deltakerkommunene. Et alternativ til vertskommunesamarbeid med folkevalgt nemnd.

## Del 2: Selskapsoversikt.

### 2.1; Avgrensning av selskapsgjennomgangen.

I denne delen omtales de fleste selskap der Engerdal kommune er hel- eller deleier.

For noen selskap blir det bare foretatt en kort/konsentrert oppstilling.

Det nyttes en metodikk som gjør at årlig oppdatering ikke blir særlig tidkrevende. Følgende informasjon blir så godt som mulig knyttet til omtalen av det enkelte selskap:

1. Selskapets navn.
2. Eiere og eierandeler i %.
3. Formål (henviser til vedtekter).
4. Eierskapsstrategi.
5. Styringsform og styringsorganer.
6. Engerdal kommunes økonomiske engasjement.
7. Økonomiske nøkkeltall for selskapet.



## 2.2; Aksjeselskaper

### **Destinasjon Femund Engerdal AS (DFE AS)**

#### **Eiere:**

Engerdal kommune – 15,91 %

#### **Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Å styrke Engerdals konkurransekraft og markedsposisjon ved å øke destinasjonens attraktivitet. Selskapet skal være reiselivsfaglig rådgivende samt koordinere og utvikle næringsvirksomhet slik at verdien til gjestene, virksomhetene og kommunen økes. Selskapet skal også ivareta behovet for turistinformasjon i kommunen

#### **Eierskapsstrategi**

Engerdal kommune har ingen formelle styringsmuligheter overfor DFE, bortsett fra på Generalforsamling, der hver representant har stemmer etter antall aksjer. Engerdal kommunes mulighet til å påvirke DFE til å fatte beslutninger som er i tråd med kommunens ønsker, ligger først og fremst i at både administrativ og politisk ledelse i kommunen har god dialog med DFE. Begge instanser ønsker vekst og næringsutvikling i Engerdal, og Engerdal kommune yter et årlig tilskudd for tiden på kr. 300.000,-. Engerdal kommune er tilfreds med DFE som samfunnsaktør i Engerdal, og vil ikke anbefale noen endringer i DFES drift eller valg av satsingsområder på det nåværende tidspunkt.

#### **Styringsform og styringsorgan**

##### **Ledelse:**

Styrets leder: Styrets leder Terje Uthus

Daglig leder: Mia Catrin Faldmo

#### Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i 2012	Kr. 1 931 000
Årsresultat	Kr. -31 000
Driftsresultat 2012	Kr. – 29 000
Egenkapital pr. 31.12.2012	Kr. 193 000
Antall ansatte	4

## **Engerdal Energi Holding AS**

### **Eiere:**

Engerdal kommune – 100 %

### **Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Eie og investere i kraftvirksomhet og annen virksomhet som står i forbindelse med dette, herunder deltagelse i andre selskaper med lignende virksomhet, samt investeringer i fast eiendom, verdipapirer og andre formuesobjekter.

### **Eierskapsstrategi:**

Sikre at Engerdal kommune gjennom Engerdal Energi Holding AS, kan ved mulighet erverve seg nye aksjer i Eidsiva.

### **Bakgrunn:**

Dersom kommunen har direkte eierskap i Eidsiva kan oppkjøp av nye aksjer kun finansieres ved bruk av egne midler. Kjøp kan ikke finansieres ved låneopptak i henhold til kommunelovens §50. Engerdal kommunes eierskap i Eidsiva ble organisert i et eget eierselskap, var for å unngå ytterligere reduksjon av kommunens eierandel ved en eventuell kapitalutvidelse. Et holdingselskap er et aksjeselskap som opprettes for å ivareta eierskap av aksjer. Forskjellen fra direkte eierskap er at et holdingselskap har selvstendig økonomi og dermed kan ta opp lån som gjør det mulig å erverve seg nye aksjer.

### **Styringsform og styringsorgan**

#### **Ledelse:**

Styrets leder: Reidar Åsgård

Adm.dir: Sverre Skoglund

#### Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i 2012	0
Årsresultat	Kr. -1 328 000
Driftsresultat 2012	Kr. -302 000
Egenkapital pr. 31.12.2012	Kr. 9 612 000
Antall ansatte	0

## **Engerdal Høvleribygge AS**

### **Eiere:**

Engerdal kommune – 100 %

### **Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Føre opp og eie industrihall i Engerdal og annet som står i sammenheng med dette.

### **Eierskapsstrategi:**

Engerdal Høvleribygge AS (EHB) er inne i en ny driftsfase etter konkursen til Drevsjø Trelast AS i 2012. EHB skal være en tilrettelegger av industrivirksomhet i selskapets lokaler på Drevsjømoen, i et selvstendig industrilokale.

**Styringsform og styringsorgan****Ledelse:**

Styrets leder: Knut Jarle Eggen

Daglig leder: Odd Nymoen

## Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i 2012	Kr. 117 000
Årsresultat	Kr. -389 000
Driftsresultat 2012	Kr. -388 000
Egenkapital pr. 31.12.2012	Kr. -202 000
Antall ansatte	0

**A S Fæmund****Eiere:**

Engerdal kommune – 10,60 %

**Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Å anskaffe for forholdene passende Dampskip med slepebåter, båthus og annen tilbehør på innsjøen, samt holde disse i drift, for den tid dertil er anledning.

**Eierskapsstrategi:**

Engerdal kommune skal være en aktiv eier som ser utviklingsmulighetene for Fæmund II i samarbeid med det øvrige næringslivet i Engerdal.

**Styringsform og styringsorgan****Ledelse:**

Styrets leder: Atle Fæundshytten

Daglig leder: Henrik Grønn

## Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i 2012	Kr. 1 600 000
Årsresultat 2012	Kr. 51 000
Driftsresultat 2012	Kr. 83 000
Egenkapital pr. 31.12.2012	Kr. 1 412 000
Antall ansatte	2



## **Tepas Personal AS**

### **Eiere:**

Engerdal kommune – 24.76 %

### **Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Bedriftens primære målsetting er å gi tilbud om yrkesrettet attføring gjennom industriell og annen næringsvirksomhet.

### **Eierskapsstrategi:**

Tepas AS er en betydelig bedrift i Trysil kommune, men hadde også tidligere stor betydning i Engerdal. Den medvirker til å oppfylle kommunens behov for å kunne tilby arbeidsplasser til personer som av ulike årsaker har problemer med å få innpass i det ordinære arbeidsmarkedet. Engerdal kommune er den tredje største enkeltaksjonæren i selskapet som tilsier at det bør være tett kontakt og god informasjonsflyt mellom eier og selskap. Dette er også situasjonen i dag. Engerdal kommune bør se på mulighetene for å se på utviklingsmulighetene for Tepas Personal AS i Engerdal i tiden fremover.

### **Styringsform og styringsorgan**

#### **Ledelse:**

Styrets leder: Knut Andersen

Daglig leder: Kjetil Sving

#### Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i 2012	Kr. 53 853 000
Årsresultat 2012	Kr. 7 011 000
Driftsresultat 2012	Kr. 6 463 000
Egenkapital pr. 31.12.2012	Kr. 50 306 000
Antall ansatte	27

## **Hedmark Fylkesmuseum AS**

### **Eiere:**

Stiftelsen Trysil/Engerdals museum – 3 %

### **Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Driftsselskap for aksjonærenes arbeid med innsamling, bevaring, forskning, forvaltning av natur- og kulturhistorie, herunder aktuelle fag- og forvaltningsoppgaver i h.h.t. lov eller separat beslutning, samt ivareta nasjonale og internasjonale oppgaver. Arbeidet skal tilstrebe høy kvalitet og sterke fagmiljøer i formelle og uformelle nettverk, og utøves i samsvar med aksjonærenes formålsparagraf.

Selskapet skal kunne påta seg driftsansvar for andre museer, samt drive enhver virksomhet som henger sammen med foranstående

### **Eierskapsstrategi:**

Ivareta museene tilknyttet Engerdal, som viktige institusjoner i kommunen.

### **Styringsform og styringsorgan**

#### **Ledelse:**

Styrets leder: Yngve Astrup

Daglig leder: Harald Jacobsen

**Økonomiske nøkkeltall:**

Omsetning i 2011	Kr. 108 690 000
Årsresultat 2012	Kr. 2 757 000
Driftsresultat 2012	Kr 1 609 000
Egenkapital pr. 31.12.2012	Kr. -10 296 000
Antall ansatte	112

**Åmot Engerdal Bilselskap AS****Eiere:**

Engerdal kommune – 46,80 %

**Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Transport av personer og gods evt. drift av tilhørende verksted og annen eiendom som selskapet måtte ha eller erverve, samt ved aksjetegning eller på annen måte delta i beslektet virksomhet.

**Eierskapsstrategi:**

Engerdal kommune skal være en sterk pådriver for at Åmot Engerdal Bilselskap AS (ÅEB) har fokus på utviklingsaktiviteter og styrke ÅEBs konkurransekraft ved bl.a. å iverksette aktiviteter som kan være med å styrke rutetilbudet i Engerdal kommune.

**Styringsform og styringsorgan****Ledelse:**

Styrets leder: Thomas Meinich

Daglig leder: Tore Haugen

**Økonomiske nøkkeltall:**

Omsetning i 2012	Kr. 18 602 000
Årsresultat	Kr. -514 000
Driftsresultat 2012	Kr. -197 000
Egenkapital pr. 31.12.2012	Kr. 9 567 000
Antall ansatte	24

**Sør-Østerdal Næringshage AS (SØNH)**

etabl. 15.3.2013

**Eiere:**

Engerdal kommune – 2,73 %

**Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Innovasjon og næringsutvikling i Sør-Østerdal gjennom økt verdiskaping i eksisterende bedrifter samt ved tilrettelegging for utvikling av attraktive bedrifter og kunnskapsarbeidsplasser. Selskapet skal være et nettverkssenter inn mot relevante kunnskaps-, forsknings- og kapitalmiljø..

**Eierskapsstrategi:**

Gjennom eierskap i SØNH AS skal Engerdal kommune indirekte medvirke til økt innovasjon og næringsutvikling i kommunen og regionen. Gjennom sitt eierskap ønsker kommunen å representere en ekstra mulighet for bedriftene i Engerdal gjennom tilgangen på nettverks-, kompetanse - og forskningsmiljøer.

**Styringsform og styringsorgan****Ledelse:**

Styrets leder: Christian Børresen

Daglig leder: Leif Klausen

## Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i	Kr.
Årsresultat	Kr.
Driftsresultat	Kr.
Egenkapital pr.	Kr.
Aksjekapital	Kr. 549.000
Antall ansatte	1

***Risbakken sag AS***

etabl. 1.8.2013

**Eiere:**

Engerdal kommune – 25 %

**Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Kjøp, videreforedling og salg av tømmer og trelast.

**Eierskapsstrategi:**

Engerdal kommune skal være en pådriver av småskala foredling av tømmervirke og sikre god avsetning av Engerdal Kommuneskoger KF sitt tømmer.

**Styringsform og styringsorgan****Ledelse:**

Styrets leder: Per Olav Opgård

Daglig leder: Tom Nordsveen

## Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i	Kr.
Årsresultat	Kr.
Driftsresultat	Kr.
Egenkapital pr.	Kr.
Aksjekapital	Kr. 625.000
Antall ansatte	1

## 2.3; Kommunale selskap

### ***Engerdal Kommuneskoger KF***

**Eiere:**

100 % Engerdal kommune

**Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Forvalte, drive og utvikle Engerdal kommunes skog- og utmarkseiendommer i henhold til retningslinjer og målsetting vedtatt av kommunestyret.

**Eierskapsstrategi:**

Engerdal Kommuneskoger KF skal gjennom aktiv skogskjøtsel og produksjon øke eiendommens verdi og avkastning ved å utvikle kjerneområdene skog, utmark og eiendom. Det er viktig at Engerdal Kommuneskoger KF opptrer samlende, og arbeider for felleskapsordninger. Gjennom salg av hyttetomter og andre tiltak skal Engerdal Kommuneskoger KF øke inntjeningen fra utmarka. Dette skal ikke forhindre at det tilrettelegges for at innenbygdsboende får tilgang til jakt og fiske til en normal markedspris for området.

**Styringsform og styringsorgan**

**Ledelse:**

Styrets leder: Torbjørn Brevig

Daglig leder: Per Olav Opgård

Egenkapital pr. 31.12.2012      Kr. 11 087 000

## 2.4; Interkommunale selskap

### ***Fjellregionen Interkommunale Avfallsselskap AS(FIAS)***

**Eiere:**

Selskapet eies av følgende 10 kommuner: Engerdal, Røros, Tynset, Stor-Elvdal, Rendalen, Holtålen, Alvdal, Tolga, Os og Follidal. Engerdals kommune eierandel er på 6 %.

**Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Ivareta eierkommunenenes lovpålagte oppgaver innen renovasjon, samt avfallshåndtering og avfallsbehandling, og selskapet har en eksklusiv rett og plikt til å utføre disse oppgavene. De lovpålagte oppgavene er knyttet til innsamling, transport, mottak og behandling av husholdningsavfall fra eierkommunene. Disse oppgavene løses til selvkost og i tråd med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for dette. Det er ikke anledning til å ta ut utbytte fra inntekter som stammer fra denne aktiviteten. Selskapet skal bidra til avfallsløsninger som er miljøvennlige og brukervennlige, og som totalt sett bidrar til god utnyttelse av naturressursene. Selskapet har også mulighet til å forestå septiktømming i eierkommunene. Selskapet har også mulighet til å motta og behandle kloakkslam fra eierkommunene. Selskapet har også anledning til å samle inn, transportere, motta og behandle næringsavfall og avfall fra andre kommuner enn eierkommunene. For denne type avfall skal det føres eget regnskap med rutiner som skal sikre at man ikke begår kryssubsidiering. Overskudd fra denne aktiviteten kan utdeles som utbytte. Selskapet kan ved aksjetegning eller på annen måte delta i andre foretak. For å oppnå formålet å bidra til

miljøvennlige avfallsløsninger kan også selskapet vedta å tildele enerett til et selskap som tilfredsstiller kravet til offentligrettslig organ eller, inngå i et offentlig-privat samarbeide.

### **Eierskapsstrategi:**

De tjenestene som FIAS utfører for kommunene skal prises ut fra selvkostprinsippet. Det er derfor viktig for eierne å kjenne selskapets økonomiske strategi framover. Det er god kontakt og kommunikasjon mellom selskapet og Engerdal kommune (eierkommunene). Det anbefales ingen endring av rutiner i forhold til kommunikasjonen mellom selskapet og Engerdal kommune på det nåværende tidspunkt.

### **Styringsform og styringsorgan**

#### **Ledelse:**

Styrets leder: Reidar Åsgård

Daglig leder: Morten Sandbakken

#### Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i 2011	Kr. 56 491 000
Driftsresultat 2011	Kr. 756 000
Egenkapital pr. 31.12.2011	Kr. 10 087 000
Antall ansatte	51

## **Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS (MHBR)**

### **Eiere:**

Selskapet eies av følgende 10 kommuner Engerdal, Elverum, Trysil, Tynset, Våler, Rendalen, Stor-Elvdal, Alvdal, Folldal og Tolga.

Engerdals kommune eierandel er på 4,7 %.

### **Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Å dekke kommunenes behov, plikter og oppgaver i forbindelse med Ulykkes- og katastrofesituasjoner som brann, redning, drukning og akutt forurensing. Nødalarmtjenester (110). Feiing og tilsyn med fyringsanlegg. Aktivt arbeid med forebyggende tiltak mot brann og ulykker. Aktivt salg av tjenester knyttet til forebygging og beredskap. Selskapet skal ha ansvar for og myndighet til å ivareta kommunenes forpliktelser etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002 med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv. Den enkelte kommunes myndighet etter ovennevnte bestemmelser anses delegert til selskapet gjennom de respektive kommunestyres godkjenning av denne samarbeidsavtale. Selskapets virksomhet skal til enhver tid utøves i overensstemmelse med gjeldene lover og forskrifter. Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy faglig kompetanse for å møte de utfordringer virksomheten står overfor til enhver tid. Selskapet skal gjennom sin virksomhet ha som mål å være blant de ledende og mest effektive i landet.

### **Eierskapsstrategi:**

Selskapet utfører svært viktige, lovpålagte tjenester for deltakerkommunene. Det er viktig at kommunene velger medlemmer til styret med kompetanse som selskapet har nytte av. Noen kommuner oppnevner politikere til styret, mens andre oppnevner folk fra næringslivet i kommunene.

MHBR råder totalt sett over store økonomiske ressurser, tilført fra eierkommunene. Det er

derfor like viktig som å oppnevne personer til styret som selskapet har nytte av, at kommunene har representanter i styret som påser at selskapets ressurser brukes mest mulig fornuftig og kostnadseffektivt. Det er god kommunikasjon og dialog mellom MHBR og Engerdal kommune. Det foreslås ingen endringer med hensyn til måten det samarbeides og informeres på, på det nåværende tidspunkt.

### **Styringsform og styringsorgan**

#### **Ledelse:**

Styrets leder: Siri Austeng

Daglig leder: Nils Erik Haagenrud

#### Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i 2011

Driftsresultat 2011 Kr. 51 888 000

Kr. 1 243 000

Egenkapital pr. 31.12.2011 Kr. 20 840 000

Antall ansatte 44

### **Hedmark Revisjon Iks**

#### **Eiere:**

Selskapet eies av til sammen 9 kommuner i Hedmark Fylke, i tillegg til Hedmark Fylkeskommune.

Engerdals kommunes eierandel er på 1,4 %.

#### **Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Hedemarken revisjon IKS har som oppgave å utføre revisjon i kommuner i henhold til Lov om kommuner og fylkeskommuner av 25. september 1992, § 60. Hedemarken revisjon IKS skal på vegne av kommunestyret og kontrollutvalget sørge for den løpende kontroll med forvaltningen i kommuner i henhold til forskrift om revisjon og forskrift om kontrollutvalg. Arbeidsområdet er nærmere definert i forskrift om revisjon. Hedemarken revisjon IKS skal videre ha som formål å kunne til revisjons- og rådgivningstjenester ovenfor forskjellige virksomheter som kommuner er økonomisk involvert i, eller har øvrige interesser i. Selskapet kan også tilby sine tjenester til private selskaper med og uten revisjonsplikt. Alle eksterne oppdrag som ikke er en del av kommunens forvaltningsvirksomhet skal være selvfinansierende. Avtale om revisjon inngås mellom oppdragsgiverne og Hedemarken revisjon IKS ved daglig leder.

#### **Eierskapsstrategi:**

Utføre effektiv revisjon og kontroll av kommunale selskaper for eierkommunene til konkurransedyktig pris.

### **Styringsform og styringsorgan**

#### **Ledelse:**

Styrets leder: Erik Arne Eriksen

Daglig leder: Nils Erik Haagenrud

De siste tallene som foreligger er fra 2007.

#### Økonomiske nøkkeltall:

Omsetning i 2011 Kr. ?

Driftsresultat 2011 Kr. ?

Egenkapital pr. 31.12.2011	Kr. ?
Antall ansatte	?

## **Labpartner IKS**

### **Eiere:**

Selskapet eies av kommunene Engerdal og Stor-Elvdal, og Sør-Østerdal Interkommunale Renovasjonsselskap.

Engerdals kommune eierandel er på 4,5 %.

### **Selskapets formål – jfr. vedtekter:**

Labpartner IKS er et laboratorium som tilbyr akkrediterte analyser innenfor kjemi og mikrobiologi i vann, næringsmidler, jord og miljøprøver. I tillegg til analyser tilbys også en helhetlig oppfølging fra prøveplanlegging og prøveuttak til utarbeidelse av dokumentasjon tilpasset kundens kvalitetssystemer.

### **Eierskapsstrategi:**

Utføre effektiv laboratoriumstjenester og oppfølging til eierkommunene til konkurransedyktig pris.

### **Styringsform og styringsorgan**

#### **Ledelse:**

Styrets leder: Bjørn Erik Jønsberg

Daglig leder: Kristina Smith Qvale

#### **Økonomiske nøkkeltall:**

Omsetning i 2011

Driftsresultat 2011 Kr. 3 518 000

Kr. 263 000

Egenkapital pr. 31.12.2011 Kr. 1 237 000

Antall ansatte 5

## 2.5; Aksjer og andeler oppførts som anleggsmidler

(Viser til Note nr.10 - Aksjer og andeler i Engerdal kommune, Regnskap 2012)

Selskap	Antall andeler	Vurdert verdi	Eierandel %
<i>Drevsjø Vannverk AL</i>	8	8 800	
<i>Biblioteksentralen AL</i>	1	300	
<i>Snerta Vannverk AL</i>	1	2 000	
<i>Norsk Vann BA *</i>	1	1 000	
<i>Heggeriset vannverk AL</i>	9	9	
<i>Gilde-Hed-Opp SA**</i>	1	1 000	

\* Norsk Vann BA: Norsk Vann eies av norske kommuner, kommunalt eide VA-selskaper, kommunenes driftsassistanser for VA og noen private andelsvannverk. Norsk Vann representerer 360 kommuner med ca 95 % av landets innbyggere. Virksomheten finansieres i hovedsak gjennom kontingenter fra medlemmene. Norsk Vann styres av eierne gjennom årsmøtet og av et styre sammensatt av representanter for eierne.

Norsk Vann arbeider aktivt for å:

- Informere om VA-sektoren og synliggjøre sektorens utfordringer
- Påvirke regelverk og myndighetsutøvelse
- Forbedre VA-tjenestene gjennom benchmarking og kompetanseutvikling
- Forbedre utdanningssystemet og øke rekrutteringen

\*\* Gilde-Hed-Opp AS: I 2006 fusjonerte Gilde-bedriftene med Gilde Norsk Kjøtt. Gilde og Prior fusjonerer til Nortura. I 2009 endret Nortura selskapsform som følge av den nye Samvirkeoven. Fra å ha et begrenset ansvar (BA) er konsernet nå registrert i Brønnøysundregisteret som et samvirkeforetak (SA).